



COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS DE AYACUCHO
“PLAN DE GOBIERNO Y DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
PERIODO 2020-2022”

VOTA POR EL CAMBIO Y LA EXPERIENCIA

ESTE 31 DE OCTUBRE
 MARCA EL NÚMERO



COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS DE AYACUCHO
ELECCIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO 2020-2022

DECANO

GREGORIO TORRES RUA, Contador Público Colegiado, con más de 20 años de experiencia en el sector público y privado, auditor, perito contable y docente universitario.



DIRECTOR DE DEFENSA PROFESIONAL

JULIO RAMOS HUAMAN, Contador Público Colegiado con más de 15 años de experiencia como asesor y consultor tributario contable.



VICE DECANO

SIXTO SUSANO PRETEL ESLAVA, Contador Público Colegiado, con más de 20 años de experiencia en el sector privado, asesor de empresas y docente universitario.



DIRECTOR DE ACTIVIDADES PROFESIONALES, CERTIFICACIONES Y CONFERENCIAS

ROXANA BERTHA ROCHA QUISPE, Contadora Pública Colegiada con más de 8 años de experiencia como asesora y consultora de empresas.



DIRECTOR SECRETARIO

MARIA VICTORIA BERROCAL CUNTO, Contadora Pública Colegiada, con más de 8 años de experiencia en el sector privado y financiero, auditora y docente universitaria.



DIRECTOR DE IMAGEN INSTITUCIONAL, PUBLICACIONES Y ASISTENCIA SOCIAL

RUTH MARGOT CARDENAS RAMIREZ, Contadora Pública Colegiada, empresaria con más de 10 años de experiencia como asesora y consultora de empresas.



DIRECTOR DE FINANZAS

MARK RENAN YUPANQUI FLORES, Contador Público Colegiado, con más de 10 años de experiencia como funcionario en instituciones públicas y privadas.



POR LA UNIÓN, INTEGRACIÓN Y BIENESTAR DE LOS MIEMBROS DE LA ORDEN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

ESTE 31 DE OCTUBRE MARCA EL NÚMERO





COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO
“PLAN DE GOBIERNO Y DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
PERIODO 2020-2022”

LISTA N°2

PLAN DE GOBIERNO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS DE AYACUCHO
PERIODO 2020-2022

PERSONEROS	NOMBRES Y APELLIDOS
LEGAL TITULAR	CPC. BITHER SMITS SULCA LEON
SUPLENTE	CPC. JHONI QUIQUIN ROCHA

CARGO QUE POSTULA - TITULARES	NOMBRES Y APELLIDOS
Decano	CPC GREGORIO TORRES RUA
Vice Decano	CPC. SIXTO SUSANO PRETEL ESLAVA
Director Secretario	CPC. MARIA VICTORIA BERROCAL CUNTO
Director de Finanzas	CPC. MARK RENAN YUPANQUI FLORES
Director de Defensa Profesional	CPC. JULIO RAMOS HUAMAN
Director de Actividades Profesionales, Certámenes y Conferencias	CPC. ROXANA BERTHA ROCHA QUISPE
Director de Imagen Institucional, Publicaciones y Asistencia Social	CPC. RUTH MARGOT CARDENAS RAMIREZ

CARGO QUE POSTULA - SUPLENTES	NOMBRES Y APELLIDOS
Decano	MG.CPC EDUARDO RODRIGUEZ SALVATIERRA
Vice Decano	CPC. MARLENY MARIZIHA QUISPE TAPE
Director Secretario	CPC. TANIA MUNAYLLA GUTIERREZ
Director de Finanzas	CPC. CELIA ELISA GOMEZ QUISPE
Director de Defensa Profesional	CPC. JIMM DENNIS CARDENAS CHANCOS
Director de Actividades Profesionales, Certámenes y Conferencias	CPC. ANA JULIA ESPLANA MEZA



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE GOBIERNO Y DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PERIODO 2020-2022”

Director de Imagen Institucional,
Publicaciones y Asistencia Social

CPC. JOSE CARLOS NAVARRO ZUÑIGA

Misión

El Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho, está orientada a servir a la sociedad, mantener y elevar el prestigio de la profesión, a defenderla, a propender la capacitación permanente, superación y bienestar de los miembros de la orden, consolidando un grupo humano con altos valores de solidaridad y ética profesional.

Visión

El Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho, deberá ser un Colegio Profesional con presencia activa en el desarrollo de la Región que salvaguarde el prestigio y dignidad de la profesión del Contador Público, con miembros altamente capacitados y competitivos aportando soluciones a la problemática nacional.

Valores

Responsabilidad Social: Contribuir al desarrollo profesional fortaleciendo el rol del Contador Público ante la sociedad peruana, basado en un comportamiento ético solidario y de alta calidad técnica de todos los Miembros.

Cumplimiento de las Obligaciones: Todos nuestros actos se rigen por una conducta honesta, transparente y ética, así como por el fiel cumplimiento de nuestras obligaciones.

Cultura del Éxito: Nos trazamos objetivos exigentes y trabajamos tenazmente hasta alcanzarlos, buscamos el liderazgo en todas las actividades que desarrollamos.

Prudencia en la Administración de los Recursos: Reconocemos la importancia de planificar y gestionar racionalmente los recursos del Colegio para asegurar su solidez.

Orientación a la Persona: Fomentamos el trabajo en equipo, valoramos la iniciativa y credibilidad de nuestros colaboradores.

PLAN DE GOBIERNO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE GOBIERNO Y DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PERIODO 2020-2022”

“Por la unión, integración y bienestar de los miembros de la orden y desarrollo institucional”

El presente “Plan de Gobierno y Desarrollo Institucional” tiene como finalidad de **propiciar la unión, integración y bienestar de sus miembros de la orden**, con un sentido prospectivo de desarrollo de la profesión, manteniendo la institucionalidad del Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho, respetando la gestión dentro el marco normativo, **en siete (7) ejes estratégicos enmarcado en el Estatuto del CCPA.**

Propiciar la **incorporación y re-incorporación activa** de los Miembros de la Orden, otorgando facilidades de pago, así como incentivar beneficios a los miembros que paguen en forma puntual y/o adelantado; con la **finalidad de garantizar la mayor participación de los miembros** y la sostenibilidad económica y financiera para el desarrollo institucional; generación de Ingresos propios, mediante actividades académicas, culturales y deportivas.

EJES ESTRATÉGICOS

1. ESTRUCTURA FUNCIONAL

- ✓ Elaborar y aprobar la Estructura Orgánica del Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho
- ✓ Modificar y aprobar el Estatuto y documentos de gestión
- ✓ Activar todos los comités funcionales (Consejo Consultivo, Tribunal de Honor, Comisión de Ética, Comisión de Defensa Profesional, Comités permanentes y especiales).

2. CONTROL Y TRANSPARENCIA

- ✓ Informar los ingresos y gastos (trimestral)
- ✓ Elaborar y presentar los Estados Financieros (semestral y anual)
- ✓ Elaborar y publicar la Memoria Anual.

3.- DEFENSA Y PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD CIVIL

- ✓ Emitir pronunciamientos y opiniones en la defensa de profesión contable y desarrollo de la sociedad (local, regional, nacional).
- ✓ Fomentar la consultoría y asesoramiento gratuito a la sociedad civil en temas contables, tributarios, laborales, constitución de empresas, entre otros.
- ✓ Participación activa del Colegio en los diferentes entes descentralizados, públicos y privados.

4. INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE GOBIERNO Y DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PERIODO 2020-2022”

- ✓ Implementar la **plataforma virtual** para trámites en línea (pago de aportes vía transferencia electrónica, publicación de PPT de capacitaciones y biblioteca virtual)
- ✓ Desarrollar y publicar la revista virtual institucional “LA VOZ DEL CONTADOR”

5. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

- ✓ Desarrollar cursos de especialización, diplomados, talleres, charlas y conferencias (virtual y presencial post-Covid19).
- ✓ Efectuar cursos de actualización para la certificación y recertificación.
- ✓ Organizar y participar en certámenes nacionales e internacionales.
- ✓ Promover la investigación científica, a través del reconocimiento, publicaciones e incentivos económicos, por los trabajos de investigación que logran los méritos.
- ✓ Promover maestrías y doctorados, en convenio con las universidades.

6. SOLIDARIDAD Y BIENESTAR SOCIAL

- ✓ Implementar un fondo mutuo (MUTUAL DEL CONTADOR PÚBLICO) de apoyo económico para la salud de los agremiados, previa aprobación de su reglamento que será administrado por un comité designado, con un presupuesto garantizado no menor del 5% de las cuotas ordinarias para el cumplimiento de sus fines.
- ✓ Promover y desarrollar actividades deportivas, artísticas y culturales.
- ✓ Otorgar la canasta navideña a sus miembros hábiles, almuerzo de Confraternidad por el Día de Contador; reconocimiento a los miembros de la orden en fechas festivas.

7. LOCAL INSTITUCIONAL

- ✓ Gestionar la aprobación del expediente técnico y financiamiento para el inicio de la construcción del local institucional, a través de la comisión designada y aprobada por la asamblea general.