

# LISTA A

TRABAJO EN EQUIPO,  
GESTIÓN POR RESULTADOS  
Y RESPONSABILIDAD SOCIAL



## PLAN DE GOBIERNO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020 - 2022



AMÉRICO  
MENDOZA MEDINA  
N° Matrícula: 017-219  
DECANO



EDGAR  
RAMOS RODRÍGUEZ  
N° de Matrícula: 017-197  
VICEDECANO



ELIZABETH ROSBELLY  
AÑAÑOS TOVAR  
N° de Matrícula: 017-1076  
DIRECTOR SECRETARIO



OSCAR  
GONZALES MORALES  
N° de Matrícula: 017-430  
DIRECTOR DE FINANZAS



ANA  
FUENTES CORONADO  
N° de Matrícula: 017-245  
DIRECTOR DE DEFENSA  
PROFESIONAL



CÉSAR  
ROMERO RODAS  
N° de Matrícula: 017-1077  
DIRECTOR DE ACTIVIDADES  
PROFESIONALES, CERTÁMENES  
Y CONFERENCIAS



MARIBEL  
HUAMAN PILLACA  
N° de Matrícula: 017-1179  
DIRECTOR DE IMAGEN  
INSTITUCIONAL,  
COMUNICACIONES  
Y ASISTENCIA SOCIAL

Estimados colegas, deseando en primer lugar que cada uno de ustedes y sus familias se encuentren bien de salud, les hacemos llegar nuestro **PLAN DE GOBIERNO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL 2020-2022**, como candidatos para la elección del Nuevo Consejo Directivo del Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho (Periodo 2020 - 2022) y manifestarles que de ser elegidos, nuestra gestión estará sostenida bajo el lema: **“TRABAJO EN EQUIPO, GESTIÓN POR RESULTADOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL”**. Nuestra lista electoral está integrada por un equipo de trabajo consciente de lo mucho que hay por hacer por nuestro colegio. Sin embargo, estamos comprometidos y dispuestos a asumir la responsabilidad y los nuevos retos, siendo nuestra primera responsabilidad social, cubrir las necesidades de capacitación y actualización a nivel de formación profesional y laboral de los agremiados.

En consecuencia, esto implica que en todo momento debemos demostrar un comportamiento transparente y ético que contribuya el desarrollo sostenible de nuestro colegio profesional y de cada uno de sus integrantes frente a la sociedad, considerando las expectativas en primera instancia de todos sus agremiados y trabajadores, cumpliendo con la normativa aplicable (externas e internas) y siendo coherente con la normatividad nacional e internacional.

El Plan de Gobierno y Desarrollo Institucional para el periodo 2020 – 2022 que proponemos está basado en cuatro pilares:



## 1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y ECONÓMICO



- Actualizar y/o modificar el Estatuto del CCPA e implementar documentos de gestión.
- Realizar diversos eventos académicos y otros.
- Elaborar el Plan Estratégico Institucional, donde se defina nuestra misión, visión y valores.
- Mejorar la estructura de la página web o portal web del colegio.
- Formular y hacer aprobar el presupuesto anual acorde al Plan de Trabajo que proponemos.
- Comprar un software de planificación de recursos empresariales (o ERP por sus siglas en inglés).
- Sincerar el registro de los miembros de la orden, con sus respectivas especialidades.
- Implementar el Registro de Transeúntes, con arreglo a las disposiciones estatutarias (a adecuarse).
- Implementar un registro control de asistentes a eventos locales, nacionales e internacionales.
- Implementar el servicio de recaudación automatizada que ofrecen las entidades financieras.
- Otorgar fraccionamientos y/o facilidades de pago a los miembros que mantengan deudas acumuladas (atrasadas).
- Cautelar el ejercicio profesional y su defensa.
- Participar de manera activa en reuniones y eventos organizados por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú (JDCCPP)
- Fortalecer los comités funcionales cómo pilares fundamentales para el desarrollo profesional de los miembros del CCPA.
- Implementar un buzón de quejas y sugerencias.
- Rendición de cuentas semestral.
- Ampliar la integración de los profesionales contables al CCPA.

## 2. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL



- Suscribir convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas, para realizar actividades de capacitación, especialización y/o actualización.
- Realizar eventos de capacitación y actualización, mediante la organización de diplomados, cursos de especialización, seminarios, conferencias y otros, de manera presencial y virtual.
- Llevar a cabo el proceso de Certificación y Recertificación Profesional del Contador Público.
- Pedir a las instituciones públicas para que exijan al profesional contable esté debidamente certificado y habilitado.
- Solicitar a la JDCCPP la designación como sede la región Ayacucho, para la organización de convenciones nacionales.
- Solicitar a la JDCCPP la designación como sede la región Ayacucho, para la organización del próximo Congreso Nacional de Contadores Públicos.
- Promover e incentivar entre sus miembros, la investigación relacionada con la profesión contable.
- Apoyar económicamente al profesional contable que presente trabajos de investigación en convenciones y congresos, organizados por la JDCCPP.
- Implementar una biblioteca virtual.

## 3. BIENESTAR SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO



- Realizar campañas de atención integral preventiva en salud y charlas nutricionales.
- Crear un fondo previsional de salud y gastos de sepelio.
- Realizar romería en el Cementerio General de Huamanga en el mes de setiembre por el Día del Contador Público Colegiado en memoria a colegas fallecidos.
- Participar o realizar charlas de orientación vocacional a los alumnos que cursan el último año de educación secundaria, en instituciones educativas públicas y privadas.
- Promover programas de vacaciones útiles para los hijos menores de 12 años de miembros hábiles.
- Realizar brindis de honor en los meses de mayo y junio por el día de la madre y día del padre respectivamente, especialmente a la madre y al padre contador público colegiado.
- Realizar reunión y almuerzo de confraternidad en mes de setiembre por el Día del Contador Público Colegiado.
- Participar en el Izamiento del Pabellón Nacional en la Plaza Mayor de la ciudad por el Día del Contador.
- Realizar actividades deportivas y otros en el local institucional del CCPA.
- Fortalecer el equipo máster de fútbol de nuestro colegio, que viene participando cada año en el campeonato que organiza la Liga Departamental de Fútbol de Ayacucho.
- Entrega de canastas navideñas a miembros hábiles.
- Realizar ceremonias mensuales de juramentación por la incorporación de nuevos miembros hábiles.
- Organización de la comparsa institucional para el Carnaval Ayacuchano (cuando ya no exista la pandemia del COVID 19).

## 4. INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO



- Formulación del proyecto y ejecución de la construcción de un Centro de Convenciones en el local institucional del colegio (Centro Recreacional de Santa Elena).
- Construcción de un ambiente o aula para eventos de capacitación y actualización en la sede principal del colegio (Jr. Moisés Caveró N° 399 – Jesús Nazareno – Ayacucho).
- Instalación de una red de computadoras (o red informática) con un servidor, para poder compartir información (archivos), recursos (discos, impresoras, programas, etc.) y servicios (acceso a una base de datos, internet, correo electrónico, etc.); asimismo, renovar nuestros equipos de cómputo.



COLEGIO DE  
CONTADORES PÚBLICOS  
DE AYACUCHO

Este sábado 19 de Diciembre  
Vota por la lista A



TRABAJO EN EQUIPO,  
GESTIÓN POR RESULTADOS  
Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

CPC AMÉRICO MENDOZA M.  
DECANO

VOTA  
ASÍ:



 Lista A - CCPA