



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO
“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

LISTA Nº 1



PLAN DE TRABAJO

Decano:	CPC. YURI VLADIMIR SANCHEZ ESPINOZA
Vice Decano:	CPC. NORMA ROSARIO PREGUNTEGUI CARRASCO
Dir. Secretario:	CPC. TOÑO FREDY ROJAS PALPAN
Dir. Defensa Profesional:	CPC. LILY ZEGARRA ALARCON
Dir. De Finanzas:	CPC. WILDER HUAMAN MARINO
Dir. Certámenes y Conferencia:	CPC. CRUZ VICTORIA VARGAS BEJAR
Dir. Imagen Institucional:	CPC. RICARDO ROLDAN HUARIPUMA VARGAS
Accesitarios	
Primera Accesitario:	CPC. SHEYLA MILAGROS MUÑOZ ROSILLO
Segunda Accesitario:	CPC. NATALY NORMA ALARCON MENDOZA



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

I. INTRODUCCION

La planeación es la determinación de lo que va a hacerse, incluye decisiones de importancia, como el establecimiento de políticas, objetivos, redacción de programas, definición de métodos específicos, procedimientos y el establecimiento de las células de trabajo y otras más. En ese sentido la Planeación se resumen en lo siguiente:

- Se utiliza la capacidad de la mente humana para plantear fines y objetivos.
- Involucra la toma de decisiones anticipada en su proceso.
- Prevé las consecuencias futuras de las acciones a tomar.
- Prevé la utilización de los recursos disponibles con el fin de obtener la máxima satisfacción.
- Comprende todo el proceso desde el análisis de las situaciones hasta llegar a la toma de decisiones.
- Incluye metodologías para la recolección de información, programación, diagnóstico, pronóstico, avances y medidas de resultados.

Con una propuesta objetiva, transparente y con el propósito de trabajar por el fortalecimiento institucional de nuestro gremio profesional, nos presentamos a cada uno de ustedes estimados colegas, con la finalidad de dar a conocer el plan de trabajo de manera general, lo que se desarrollará en las áreas del fortalecimiento Institucional, capacitación y certificación profesional, Integración en las actividades públicas regionales y proyección social.

Hemos visto por conveniente desarrollar como base para un colegio sólido y que se encamina hacia el encuentro con sus miembros y la comunidad en su conjunto.



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

II. ANTECEDENTES

El colegio de Contadores Públicos de Ayacucho fue creado el 24 de abril de 1980, coincidiendo con la fecha de fundación de la ciudad de Huamanga, gracias al entusiasmo de once (11) jóvenes profesionales Ayacuchanos y otros procedentes de distintas ciudades del Perú quienes decidieron radicar en la hermosa ciudad de Huamanga que en ese entonces prestaban servicios en distintas entidades, entre otras: La Universidad Católica “Mons. Víctor Álvarez Huapaya” de Ayacucho, Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, Banco Agrario y otras entidades Públicas y Privadas de nuestro medio, todos ellos motivados por la necesidad prioritaria de desarrollar y garantizar el ejercicio de la profesión contable en nuestro medio, actualmente está afiliada a la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú – JDCCPP (D. Ley 25892 - 1992) que en principio se denominaba Federación de Colegios Profesionales Contables del Perú (Institución que representa a la profesión contable en nuestro país) y por medio de ello también está afiliada a la Asociación Interamericana de Contabilidad - AIC y Federación Internacional de Contadores Públicos – IFAC. Desde hace aproximadamente 8 años la JDCCPP viene atravesando una crisis institucional por la sanción que se le ha impuesto al Colegio de Contadores Públicos de Lima, por infringir las normas internas y de la JDCCPP, prevaleciendo más los intereses personales que institucionales. Este hecho tuvo como consecuencia que otros colegios departamentales como La Libertad, Piura y Arequipa; tomarán la decisión de separarse de la JDCCPP, generando hasta cierto punto una inestabilidad institucional a nivel nacional y que en la actualidad se ha reestablecido el normal desarrollo de la JDCCPP, pero sin la participación de los colegios departamentales antes indicados. En el último año se ha suscitado tres hechos importantes que hacen que la JDCCPP siga con el propósito de unificación de todos los colegios departamentales que conlleve al beneficio de nuestra profesión. El primero es que el poder judicial declaró infundada 4 proceso de Casación Interpuesta por el Colegio de Contadores Públicos de Lima en contra de la JDCCPP, lo segundo es la reincorporación y acreditación de la JDCCPP al Consejo Nacional de Decanos de los Colegios Profesionales del Perú- CDCP; asimismo se aprobó la reincorporación del Colegio de Contadores Públicos de La Libertad, a solicitud de los mismos a la JDCCPP.



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

III. Análisis FODA.

Fortalezas. –

- Instalaciones propias: Local Institucional y Centro Recreacional.
- Calidad profesional: Contamos con un equipo de profesionales identificados con el Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho y con estudios de especialización en: gestión pública, auditoría y gestión, planificación y tributaria.
- Experiencia profesional: El equipo cuenta con una rica experiencia profesional en diversas instituciones públicas y privadas con cargos directivos, jefaturas, docencia y consultorías que permiten un manejo adecuado en los diversos campos de la Contabilidad.
- Alto nivel de gestión: Somos un equipo con capacidad de gestión eficiente y eficaz, con valores éticos y morales.

Oportunidades. -

- Incorporación a los Miembro Honorario por contribuir al desarrollo profesional de los miembros de la orden.
- Mejoramiento de infraestructura del local central y Centro recreacional.
- Implementación de la cuenta intangible para beneficios de los miembros de la orden
- Capacitaciones en las diferentes ramas de la Contabilidad

Debilidades. -

- Falta de compromiso de los miembros de la orden en el desarrollo de las actividades programadas.
- Control de pagos inadecuado de los miembros de la orden.
- Alto porcentaje de miembros inhábiles.
- Debilidad de Planificación y Organización de eventos académicos.
- Limitado Fortalecimiento e identificación Institucional.

Amenazas. -

- Incremento de miembros inhábiles.



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

IV. OBJETIVOS Y METAS.

4.1 Objetivo Principal.

Fortalecer la Identidad y Unidad Institucional del Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho.

4.2 Objetivos Específicos.

- 4.2.1 Implementar que el centro recreacional, empiece a generar sus propios ingresos de manera permanente.
- 4.2.2 Capacitación y Certificación Profesional
- 4.2.3 Integración en las actividades públicas Regionales
- 4.2.4 Proyección Social



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

4.3 Metas y Estrategias

N°	ACTIVIDADES	IMPORTANCIA O JUSTIFICACION	TIEMPO IMPLEMENTACION	VIABILIDAD O FACTIBILIDAD	ACCIONES ESPECIFICAS
1	Fortalecimiento institucional	Generar mayor unión profesional e identidad con el CCPA	Durante todo el periodo de gestión	Reuniones, compromisos y participación	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Manejo Administrativo y Gestión de calidad con transparencia. ➤ Rendición oportuna de las cuentas de gestión, cumpliendo los acuerdos establecidos en el Estatuto y su publicación oportuna en la página de la institución. ➤ Motivar y plantear la funcionabilidad permanente de los Comités técnicos consultivos, Tributación, Peritaje, Auditoria, Gubernamental y Laboral. ➤ Generar recursos que permitan incrementar las cuentas de la institución, a través de actividades académicas, que ayuden a capacitar a los miembros de la orden para lograr dar inicio a la construcción del local. ➤ Explotar la infraestructura del local que se dispone para actividades de esparcimiento y recreación que permitan interrelacionar a todos los miembros de nuestro colegio y familiares. ➤ Se realizarán un plan de facilidades para los agremiados Inhabilitados.
3	Capacitación y Certificación Profesional				<ul style="list-style-type: none"> ➤ Generaremos capacitación y actualización a través de cursos y talleres, conferencias, seminarios y diplomados, en las distintas áreas de las ciencias contables, con profesionales especialistas e idóneos en cada materia. ➤ Promover convenios con Universidades que permitan desarrollar maestrías y doctorados en nuestra ciudad, así como llevar a cabo cursos de actualización profesional. ➤ Mantener actualizado los datos de los colegas para una adecuada comunicación, que les permita estar informados de las distintas actividades que realice el colegio, de carácter permanente.



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

					<ul style="list-style-type: none">➤ Establecer la suscripción con revistas especializadas de manera virtual para el servicio de nuestros agremiados.➤ Reconocimiento y premiación pecuniaria a los colegas que presente trabajos de investigación a certámenes nacionales e internacionales, a nombre del Colegio de Contadores Públicos de Ayacucho.➤ Cuidar el derecho de nuestros agremiados, cuando estos se estén ventilando de manera pública, emitir pronunciamientos a través del comité de ética, para así salvaguardar la honra de nuestro colegio y de cada uno de sus miembros.➤
4	Integración en las Actividades Públicas Regionales				<ul style="list-style-type: none">➤ Apoyar a todos los sectores productivos, quienes se encuentran calificadas como las micro y pequeñas empresas, apoyando y velando que los procesos contables sean ejercidos por profesionales debidamente habilitados.➤ Ser partícipes en las Licitaciones Públicas de gran envergadura como veedores, de tal manera que nos permita emitir nuestra opinión a la comunidad Ayacuchana.➤ Fomentar la operatividad de los comités funcionales en la elaboración de planes estratégicos locales y regionales.➤ Realizar acciones para que todo profesional contable sea respetado en sus derechos laborales en la empresa pública y privada, por ello debemos fortalecer lazos de acercamiento con las autoridades ediles, regionales, directores de pliego y demás responsables.➤ Organizar y desarrollar procesos de asesoramiento a instituciones públicas y privadas.➤ Generar el acercamiento con las universidades públicas y privadas con la finalidad de firmar convenios que nos permitan a socializar con los alumnos próximos a egresar difundiendo los beneficios y bondades de pertenecer a nuestro colegio de contadores públicos de Ayacucho.



COLEGIO DE CONTADORES PUBLICOS DE AYACUCHO

“PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2024”

“POR LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CONTADORES PUBLICOS”

4	Proyección Social				<ul style="list-style-type: none">➤ Ampliación de la motivación del Fondo de Apoyo Social, en las contingencias económicas, de salud y otros, de los agremiados.➤ Fortalecer de la unión del gremio, fomentando las actividades deportivas, culturales y recreativas.➤ Orientación al contribuyente, fomentando ferias que ayuden en el desarrollo económico, financiero, tributario y laboral.➤ Motivar el espacio del Contador Público en un medio televisivo local de manera semanal, con temas de interés profesional y de economía en bien de los contribuyentes.➤ Participar de charlas de orientación vocacional en los centros educativos de nuestra región del nivel secundario, dando a conocer las bondades de nuestra profesión.➤ Participar en actividades de apoyo comunitario, en fechas especiales como día de la madre, día del padre, navidad, etc.
---	-------------------	--	--	--	--

Ayacucho, Noviembre del 2022.

CPCC. Yuri V. Sánchez Espinoza